



# О БАНКЕ:

Акционерный коммерческий банк «СЛАВИЯ» (акционерное общество)\* — это универсальный банк для корпоративных и частных клиентов, осуществляющий все основные виды банковских операций.

Банк был создан в 1994 году по инициативе группы российских и иностранных инвесторов. В настоящее время Банк СЛАВИЯ является устойчиво и динамично развивающимся финансово-кредитным учреждением, специализирующимся на обслуживании корпоративных и частных клиентов, предоставляя широкий спектр банковских продуктов и услуг. Расчетно-кассовое обслуживание, кредитно-депозитные, валютные операции, операции с ценными бумагами, инкассация денежных средств, дистанционное банковское обслуживание счетов юридических лиц, индивидуальные банковские сейфы, реализация памятных монет из драгоценных металлов - далеко не полный список предлагаемых Банком услуг.

Банк выпускает и обслуживает карты международных платежных систем VISA и MasterCard, является банком-эквайером MasterCard Int. и Visa Inc, осуществляет денежные переводы в системах Western Union и Золотая Корона.

Кредитование является одним из приоритетных направлений деятельности Банка. Банк СЛАВИЯ ориентирован, как на кредитование крупных заемщиков – предприятия со стабильной производственной и финансовой деятельностью, так и на средние предприятия и организации, а также предприятия малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Стратегия Банка в области кредитования – индивидуальный подход к каждому клиенту и приоритетность его интересов.

В мае 2015 года, в соответствии с Федеральным законом от 05 мая 2014 года № 99-ФЗ, изменилось наименование Банка. Новое полное фирменное наименование Банка на русском языке: Акционерный коммерческий банк «СЛАВИЯ» (акционерное общество).

В 2015 году в Банке появились новые программы и услуги:

- В АКБ «СЛАВИЯ» (АО) реализована программа экспресс-выдачи Банковских гарантий участникам размещения заказов для государственных и муниципальных нужд, по 44-ФЗ.
- АКБ «СЛАВИЯ» (АО) открыл свой первый счет в китайских юанях
- Защита платежей 3D-Secure – безопасность расчетов в Интернете
- Бесконтактные карты Visa PayWave, позволяющие оплачивать покупки в одно касание.
- Возмещение налога на добавленную стоимость по бланкам компании GLOBAL BLUE

Банк СЛАВИЯ стал спонсором детского Открытого турнира г. Москвы (САО) по грэпплингу

АКБ «СЛАВИЯ» (АО) выиграл конкурс на размещение банкоматов в Санкт-Петербургском метрополитене. Банкоматы АКБ «СЛАВИЯ» (АО) приступили к работе в вестибюлях станций метро: Нарвская, Девяткино, Удельная, Рыбацкое, Ломоносовская, Восстания-1, Купчино, Технологический институт, Александра Невского – 1, Просвещения.

В рамках программы по расширению филиальной сети Банка в 2015 году открыты:

- ДО «Невский». Филиала АКБ «СЛАВИЯ» (АО) в г. Санкт-Петербург
- ДО «Московский» Филиала АКБ «СЛАВИЯ» (АО) в г. Санкт-Петербург
- ДО «Петроградский» Филиала АКБ «СЛАВИЯ» (АО) в г. Санкт-Петербург
- ДО «Звездный» Филиала АКБ «СЛАВИЯ» (АО) в г. Санкт-Петербург

# ЛИЦЕНЗИИ:

- Лицензия № 2664 Банка России на осуществление операций в рублях и иностранной валюте с юридическими и физическими лицами.
- С 2005 года участник системы страхования вкладов.
- На осуществление межбанковских расчетов в национальной и иностранной валютах, в т.ч. с помощью системы SWIFT.
- ФТС РФ включила Банк в Реестр банков, которые могут выступать в качестве гаранта перед таможенными органами.
- Действующий член Ассоциации Российских Банков и Московского Банковского Союза.
- Прямой участник расчетов (ПУР) системы валовых расчетов в режиме реального времени Банка России (БЭСР).
- Банк СЛАВИЯ подключен к торговой системе Reuters Dealing для ведения переговоров и заключения сделок на межбанковском рынке.
- Лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг, на осуществление брокерской, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами.
- Лицензия ФСБ России на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.
- Банк СЛАВИЯ включен в состав участников торгов ЗАО «Фондовая биржа ММВБ».



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Банк СЛАВИЯ развивает систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими мировыми стандартами и практиками международных корпораций.

Высокий уровень корпоративного управления позволяют в полной мере учитывать интересы акционеров и инвесторов, клиентов, бизнес-партнеров и населения регионов присутствия Банка, и оказывает положительное влияние на развитие бизнеса.

Высшим органом управления является общее собрание акционеров, которое ежегодно выбирает членов Совета Директоров Банка. Совет Директоров Банка занимается решением вопросов общего руководства деятельностью Банка. Руководство текущей деятельностью Банка осуществляет Правление Банка – коллегиальный исполнительный орган, которое возглавляет Председатель Правления, являющийся единоличным исполнительным органом Банка.

Для исполнения решений органов управления и контроля в Банке выстроена кадровая структура, состоящая из Департаментов, Служб, Управлений и Отделов. Основными задачами, поставленными перед Управлением по работе с персоналом в 2014 году, являлись укомплектование кадрового состава Банка, как в головном офисе, так и в филиалах, организация мероприятий по созданию команды единомышленников, формирование системы материальной мотивации для всех сотрудников банка.

Сотрудники - основной актив Банка, они работают с клиентами и формируют репутацию Банка, поддерживают развитие его инфраструктуры, обеспечивают реализацию стратегических и бизнес-задач Банка.

Кадровая политика Банка ориентирована на достижение целей:

Создание положительного имиджа Банка как привлекательного работодателя.

Повышение качественной составляющей выполнения функциональных обязанностей работниками Банка.

Формализация кадровых процедур по всем основным направлениям работы с персоналом.

В качестве приоритетных направлений кадровой политики Банк видит повышение эффективности системы оплаты труда сотрудников банка, создание системы подготовки (обучения и аттестации) и расстановки кадров, совершенствование системы мотивации персонала, развитие корпоративной культуры.

Создание и укрепление имиджа Банка как одного из лучших работодателей предполагает внедрение комплекса мероприятий в области управления персоналом, с учетом охвата всех работников и всех структурных подразделений Банка, включая региональные структурные подразделения. Усовершенствованная система оплаты и премирования работников Банка предполагает сквозную зависимость по всем структурным уровням: от выполнения плановых показателей всего Банка, до выполнения плановых показателей и структурным подразделением и конкретным работником.

В целом кадровая политика нацелена на рост и развитие собственных кадров, в силу чего был совершен ряд горизонтальных ротаций и особое внимание уделяется найму в штат молодых специалистов с минимальным или отсутствующим опытом работы, с целью дальнейшего обучения в рамках Банка.

## ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Подразделение	Среднесписочная численность работников, чел. на 01.01.2016
Головной офис АКБ "СЛАВИЯ" (АО)	137
Филиал АКБ "СЛАВИЯ" (АО) в г. Санкт-Петербург	45
Филиал АКБ "СЛАВИЯ" (АО) в г. Люберцы	49
Филиал АКБ "СЛАВИЯ" (АО) в г. Нижний Новгород	14
Филиал АКБ "СЛАВИЯ" (АО) в г. Псков	18
<b>Общая численность работников:</b>	<b>263</b>



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Организация деятельности Банка СЛАВИЯ по контролю и управлению рисками строится на основе общепринятых в мировой практике принципов и подходов. Одна из главных стратегических задач Банка – обеспечение оптимального баланса между прибыльностью и риском. В Банке функционирует система управления рисками, позволяющая учитывать их как на стадии принятия управленческих решений, так и в процессе осуществления банковской деятельности.

Эта система базируется на своевременном выявлении возможных рисков, их идентификации и классификации, анализе, измерении и оценке рискованных позиций, а также на применении конкретных методов управления банковскими рисками. Деятельность Банка в области управления рисками заключается в их выявлении, оценке, мониторинге и минимизации.

К основным рискам, которые несет Банк в своей деятельности в качестве хозяйствующего субъекта, относятся, безусловно, кредитный риск и риск потери ликвидности, а также операционные риски.

Под управлением кредитным риском понимается механизм управления операциями Банка с целью ограничения потерь (убытков) вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств в соответствии с условиями договора.

Оценка и анализ кредитных рисков является основным содержанием работы Банка в процессе осуществления кредитования физических и юридических лиц и охватывает все стадии этой работы – от анализа кредитной заявки потенциального заемщика до завершения расчетов и рассмотрения возможности возобновления кредитования. Измерение кредитного риска, его мониторинг и контроль осуществляются на основании Кредитной политики Банка, которая устанавливает основную стратегию Банка в области кредитования согласно принятым внутренним положениям Банка. Механизмом управления кредитным риском служат лимиты, установленные Банком в отношении одного заемщика или группы связанных заемщиков, соблюдение лимитов по рискам для индивидуальных или коллективных заемщиков, установленных Банком России.

Неотъемлемым элементом системы управления кредитными рисками является лимитная политика Банка, устанавливающая различные ограничения и структурные лимиты в части размеров рисков, делегирования ответственности и полномочий по принятию решений.

Управление риском ликвидности основывается на разработке и функционировании непрерывного механизма ограничения риска неисполнения Банком собственных обязательств в полном объеме и в срок, а также ограничение величины возможных потерь, связанных с необходимостью срочной реализации активов в связи с несогласованностью сроков востребования (погашения) активов и пассивов.

На основании внутренних документов, разработанных в соответствии с рекомендациями Банка России, в Банке СЛАВИЯ осуществляется контроль и управление рисками потери ликвидности. Регулирование ликвидности производится с учетом предельных значений коэффициентов избытка (дефицита) ликвидности и введенных Банком России



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

обязательных экономических нормативов ликвидности. Определение оптимальных показателей ликвидности включает в себя как исследования и прогнозы характеристик роста и подвижности ресурсной базы, так и необходимость в повышении доходности операций. Для поддержания оптимальной ликвидности Банк вносит соответствующие коррективы в планирование активно-пассивных операций, тем самым осуществляя реструктуризацию требований и обязательств в разрезе сроков погашения и востребования. Банк использует механизмы межбанковского кредитования, конверсионных сделок, заключаемых в пределах открытой валютной позиции, с целью сохранения постоянной платежеспособности и уменьшения упущенной выгоды вследствие возникшего избытка ликвидности.

Определяя необходимость управления операционным риском, Банк исходил из тех угроз финансовой устойчивости, которые несут в себе операционные риски в виду существенных размеров возможных операционных убытков и подверженности деятельности большинства структурных подразделений Банка данному виду риска. В целях выявления, оценки и мониторинга операционного риска в Банке введена система показателей (индикаторов) уровня операционных рисков, предельные значения которых утверждаются Советом Директоров Банка, создана система сбора и предоставления структурными подразделениями сведений о выявленных случаях операционных потерь фактических и потенциальных.

Для оценки операционного риска используются следующие методы:

- базовый индикативный подход расчета требований к капиталу под операционный риск, в соответствии с Базельскими рекомендациями и нормативными документами Банка России;
- балльно-весовой метод (метод оценки операционных рисков по направлениям деятельности);
- методы оценки на основе анализа информации из аналитической базы данных о понесенных операционных убытках.

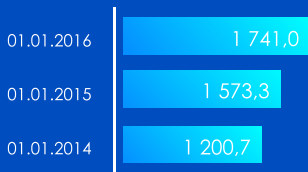
В основе управления операционным риском лежит эффективная система внутреннего контроля, четкое распределение обязанностей между структурными подразделениями Банка.

Система управления и контроля рисков постоянно совершенствуется. На основании рекомендаций международного банковского сообщества постоянно разрабатываются новые методики оценки рисков, процедуры управления отдельными видами рисков и совокупным риском в целом по Банку.

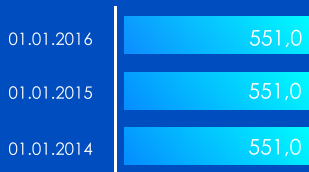


# ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Собственный капитал (млн. рублей)



Уставный капитал (млн. рублей)



## КАПИТАЛ БАНКА

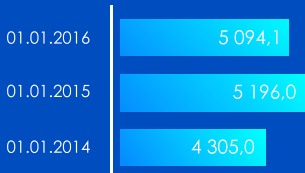
Уставный капитал Банка в 2015 году по сравнению с предыдущем годом не изменился и на 01.01.2016 составил 551,0 млн. рублей.

Собственный капитал Банка увеличился на 167,7 млн. рублей или на 10,6% и составил 1741,0 млн. рублей.



# АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

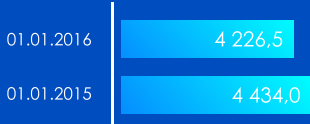
Кредиты клиентам (млн. рублей)



Кредиты физическим лицам (млн. рублей)



Кредиты юридическим лицам (млн. рублей)



## АКТИВЫ

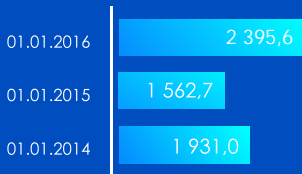
Кредитный портфель Банка, с учетом резерва (только ссуды), составил 5 094,1 млн. рублей.

Кредиты физическим лицам увеличились на 105,6 млн. руб. или 13,8 % и составили 867,6 млн. руб.

Кредиты юридическим лицам составили 4 226,5 млн руб.

# АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

Вложения в долговые обязательства  
(млн. рублей)



Портфель учтенных векселей  
(млн. рублей)



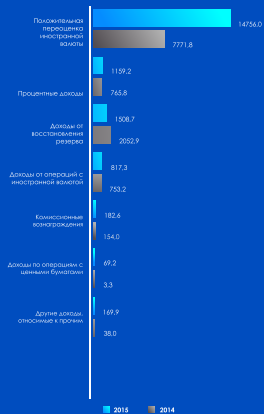
## АКТИВЫ

832,9 . . (53,3%) 2395,6 . . .

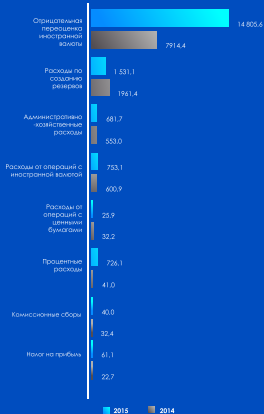


# АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

## Структура доходов



## Структура расходов

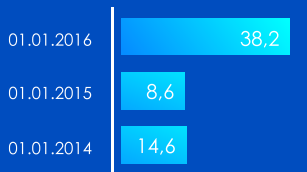


# ПАССИВЫ СТРУКТУРА РАСХОДОВ, СТРУКТУРА ДОХОДОВ



# АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

Балансовая прибыль (млн. рублей)



## ПАССИВЫ ПРИБЫЛЬ

Балансовая прибыль возросла на 29,6 млн. руб. и на 01.01.2016 составила 38,2 млн. руб.

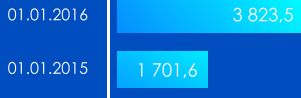


# АКТИВЫ И ПАССИВЫ БАНКА

Средства юридических лиц (млн. рублей)



Средства физических лиц (млн. рублей)



Депозиты юридических лиц (млн. рублей)



Депозиты физических лиц (млн. рублей)



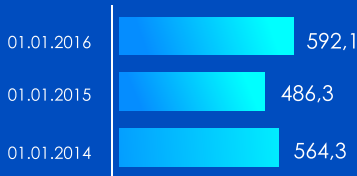
## ПАССИВЫ

На 1 января 2016 года средств физических лиц было привлечено на 3 823,5 млн. руб., что на 2121,9 млн. руб. больше чем в 2014 году. Депозиты физических лиц увеличились на 2016,7 млн.руб. и составили 3597,8 млн.руб.

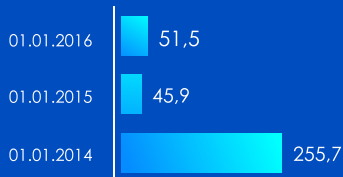
Средства юридических лиц на 01.01.2016 составили 2318,8 млн.руб., Депозиты юридических лиц составили 1286,6 млн.руб.

# ВАЛЮТНЫЕ ОПЕРАЦИИ

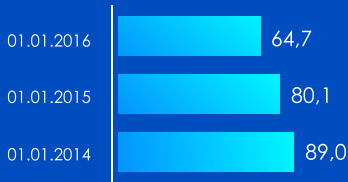
Платежи в рублях (млн. рублей)



Платежи в долларах США  
(млн. долларов США)



Платежи в евро (млн. евро)



## СУММЫ ВАЛЮТНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

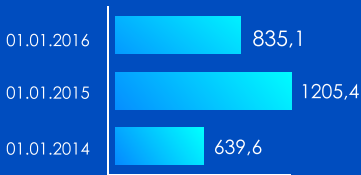
Рост суммы платежей в 2015 году и расширение перечня валют, в которых наши Клиенты осуществляют расчеты, свидетельствует о динамичном росте объемов валютных операций и стабильной доходности Банка от данного вида деятельности.

Быстрый, качественный анализ валютных операций, индивидуальная работа с Клиентом и оперативное исполнение платежных инструкций играют в данном позитивном процессе значительную роль.

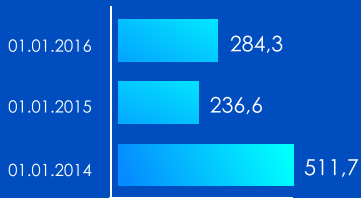


# ВАЛЮТНЫЕ ОПЕРАЦИИ

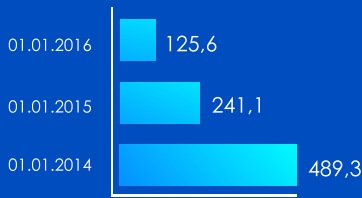
Контракты в рублях (млн. рублей)



Контракты в долларах США  
(млн. долларов США)



Контракты в евро (млн. евро)

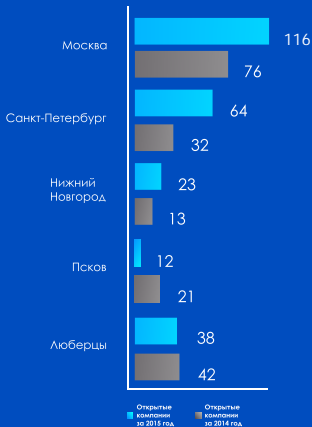


## СУММЫ ВАЛЮТНЫХ КОНТРАКТОВ

Контракты в рублях увеличились на 01.01.2016 составили 835,1 млн. рублей.  
Контракты в долларах США возросли на 47,7 млн. (20,2%) и составили 284,3 млн. долларов США.  
Контракты в евро составили 125,6 млн.

# КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Компании открывшие счета в 2015 году



Главным достижением Банка является доверие клиентов и их готовность к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству. Банк предлагает своим клиентам новые и усовершенствованные продукты и современные технологии обслуживания, тем самым создавая оптимальные условия для их качественного обслуживания.

	Ключевые компании
« ( )	« ( )
« ( )	« ( )
« ( )	« ( )
« ( )	« ( )
« ( )	« ( )



# ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

Продолжая работу по минимизации рисков Банк в 2015 году серьезно сократил количество генеральных соглашений. Общее количество соглашений составило 23.

Кол-во Генеральных соглашений  
заключенных за год

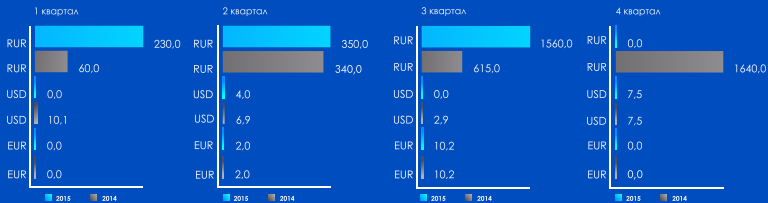


Общее кол-во Генеральных соглашений  
к концу года



# ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

## МБК (объем привлечение за год)

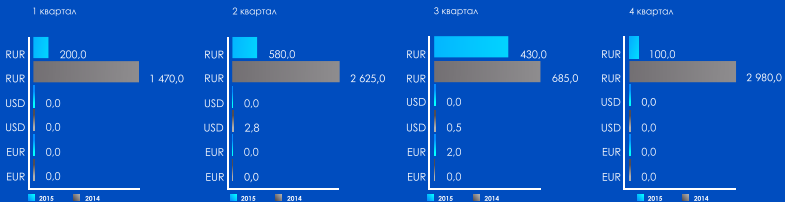


В 2015 году Банк сократил объем привлечения ресурсов МБК по сравнению с предыдущим годом в рублях на 25%, а в долларах США в 2,3 раза.



# ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

## МБК (объем размещения за год, млн.)

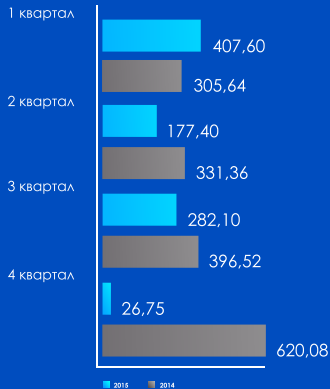


Рынок МБК в 2015 году потерпел серьезные изменения, в результате чего, были сильно снижены объемы проводимых операций. Снижение объемов по МБК упало примерно в 6 раз по сравнению с 2014 годом.

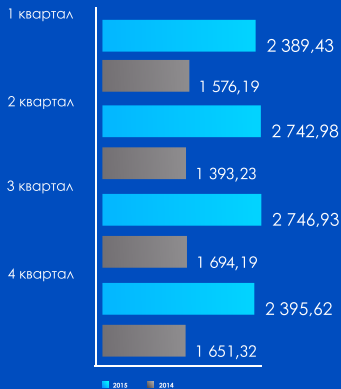


# ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

Объем собственных векселей по состоянию на конец каждого квартала 2014-2015 года



Сведения о собственных финансовых вложениях в ценные бумаги

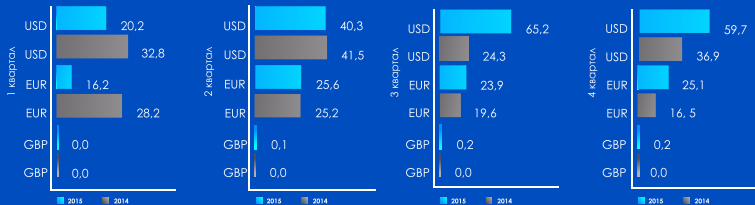


На существенное сокращение объема собственных векселей повлияло уменьшение фондирования с валютной составляющей.

В 2015 году Банк существенно увеличил финансовые вложения в ценные бумаги на 63% по сравнению с предыдущим годом.

# ОПЕРАЦИИ КАЗНАЧЕЙСТВА

## Клиентские конвертации



Общий объем конверсионных операций с клиентами Банка в 2015 увеличивался с постоянно возрастающей динамикой. Объем операций возрос по долларам США на 27%, по евро на 2% и в фунтах стерлингов в 2 раза.

